



 VERDE VITA®

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

Sommario

Lettera dell'Amministratore Unico agli Stakeholder	3
Nota Metodologica	4
Perimetro di rendicontazione	6
I nostri contenuti GRI	7
Profilo Aziendale	9
La nostra storia: da sempre al servizio dell'Ambiente e delle persone	10
I nostri obiettivi oggi e in futuro e i nostri valori	11
Le nostre attività	12
Il nostro impegno: Qualità, Ambiente e Sicurezza	20
Processi volti a rimediare agli impatti negativi	21
Modello Organizzativo 231 e Organismo di Vigilanza	22
White List, AGCM, Conformità a Leggi e Regolamenti, Associazioni di settore	23
Analisi di materialità ed elenco delle tematiche chiave	24
Misurazione dell'impatto	25
<i>Environment</i> : il nostro impatto	26
<i>Social</i> : il nostro impatto	28
<i>Governance</i> : il nostro impatto	30
Struttura, Governance e Amministrazione	31
Consistenza e composizione società, Comitato di sostenibilità e Società controllate	32
Dipendenti	33
Organigramma e Performance	35
I nostri stakeholders e il loro coinvolgimento	36
Tutela dell'Ambiente e Sostegno alla Transizione ecologica	40
Sostegno al Territorio e alla Comunità & Cura delle Persone	48
Conclusioni	55

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Con orgoglio vi presento la prima edizione del nostro Bilancio di Sostenibilità.

Questo documento riflette l'impegno incessante di Verde Vita nell'integrare pratiche aziendali etiche nei nostri processi oltre a contribuire al benessere delle comunità in cui operiamo. È la testimonianza del nostro impegno costante verso la sostenibilità, riflettendo la nostra volontà di essere un catalizzatore del cambiamento positivo nella società.

Il Bilancio di Sostenibilità sancisce il nostro impegno a essere trasparenti e responsabili verso tutte le parti interessate, siano queste rappresentate da collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni o comunità locali.

Attraverso questo strumento, offriamo un'analisi chiara e obiettiva del valore attuale e futuro dell'azienda, non limitandoci solo agli aspetti economici e finanziari, ma ponendo al centro anche quelli sociali e ambientali. Rendicontare la sostenibilità è dunque la dimostrazione del nostro impegno a dialogare in maniera aperta e trasparente con tutti voi, i nostri stakeholders, che rappresentate i nostri partner più preziosi. Siamo convinti che solo attraverso questa apertura al confronto e al dialogo sia possibile costruire un futuro davvero migliore per tutti.

In questo ambito, desidero sottolineare l'importanza cruciale dei nostri valori aziendali, che non solo guidano l'impegno continuo di tutto il team di Verde Vita, ma costituiscono anche i pilastri fondamentali del nostro modello di governance. Questi valori incarnano il nostro profondo radicamento nel territorio e riflettono la nostra ambizione di essere i promotori di un progresso economico e sociale continuo.

Per noi, l'etica aziendale è una priorità assoluta, e ci impegniamo a seguire principi fondamentali che consideriamo essenziali non solo per il nostro successo, ma anche come contributo positivo alla società.

Nonostante le sfide derivanti dal contesto nazionale e quello internazionale siano sempre più complesse, siamo fieri di aver ottenuto risultati significativi già nel 2023, che ci spronano a continuare ad affrontare le sfide con determinazione e dedizione.

Il nostro impegno verso un futuro sostenibile trova la sua massima espressione nella scelta di diventare società Benefit e nel percorso per ottenere la qualifica di B-corp, dimostrando il nostro impegno concreto verso la sostenibilità, la responsabilità e la tutela ambientale.

Abbiamo introdotto misurazioni precise per quantificare il nostro impatto positivo sull'ambiente e sulla comunità, e ci siamo posti l'ambizioso obiettivo di contribuire attivamente alla formazione dei cittadini e dei leader di domani.

La nostra *Sustainability Academy* svolge un ruolo centrale nel promuovere il confronto, l'ascolto e la divulgazione dei valori della sostenibilità, non solo economico-finanziaria, ma anche ambientale e sociale: un luogo di incontro per le persone che condividono gli stessi valori e desiderano lavorare insieme per raggiungere finalità di beneficio comune.

Sono fermamente convinto che solo tramite un'incessante collaborazione, guidata dall'esperienza, dalla competenza e dalla determinazione di ciascuno di noi, possiamo affrontare con successo le complessità che ci attendono lungo i percorsi che intraprenderemo nei prossimi anni.

La vostra costante fiducia e sostegno sono fondamentali in questo percorso. Insieme, possiamo continuare a fare la differenza e a guidare il cambiamento verso un mondo più resiliente, sostenibile e circolare.

Everyday more sustainable

Dott. Fabrizio Pilo
Amministratore Unico



NOTA METODOLOGICA

La presente nota metodologica al Bilancio di Sostenibilità fornisce una panoramica dei criteri adottati per la redazione del documento, nonché del processo di verifica relativa alla conformità. Siamo consapevoli dell'importanza di questo strumento nel dimostrare il nostro impegno verso la sostenibilità e nell'instaurare la fiducia con le nostre parti interessate.

1. Adozione dei Criteri ESG: GRI STANDARDS

Verde Vita riconosce l'importanza di integrare considerazioni ambientali, sociali e di governance nelle proprie attività aziendali: di conseguenza, abbiamo adottato come guida e punto di riferimento della metodologia utilizzata i GRI Standards 2021 (GRI Sustainability Reporting Standards), attraverso i quali sono stati individuati gli indicatori che consentono di descrivere al meglio le performance ambientali, sociali e di governance aziendali per i temi risultanti dall'analisi di materialità:



Ambientali

Monitoriamo e riduciamo il nostro impatto ambientale attraverso la gestione responsabile delle risorse naturali, il controllo delle emissioni e la promozione di pratiche sostenibili.



Sociali

Ci impegniamo a promuovere il benessere dei nostri dipendenti, a sostenere le comunità locali in cui operiamo e a rispettare i diritti umani lungo la catena del valore.



Governance

Promuoviamo una governance aziendale trasparente, etica e responsabile, con un'attenzione particolare alla gestione dei rischi e alla conformità normativa.

2. Processo di Redazione

Il presente documento è redatto tenendo altresì in considerazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 e dei GRI Standards, al fine di produrre un quadro di reporting ampiamente riconoscibile e condiviso a livello globale per comunicare le prestazioni economiche, ambientali e sociali della Verde vita Srl SB. Alcuni specifici obiettivi sono stati identificati come prioritari per la nostra strategia di sostenibilità, rafforzando il nostro impegno verso un futuro più sostenibile e inclusivo per tutti. Il processo di redazione del nostro Bilancio di Sostenibilità si è quindi articolato nelle seguenti fasi:



Identificazione delle Parti Interessate e dei Temi: Abbiamo identificato le parti interessate pertinenti, inclusi dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali e investitori, per comprendere le loro aspettative e priorità;



Raccolta dei Dati: Abbiamo raccolto dati quantitativi e qualitativi relativi alle nostre prestazioni ambientali, sociali e di governance, utilizzando fonti interne ed esterne;



Valutazione dei Rischi e Opportunità: Abbiamo analizzato i rischi e le opportunità legati ai nostri impatti ESG, identificando le aree in cui possiamo migliorare e massimizzare il nostro impatto positivo;



Redazione del Report: Sulla base dei dati raccolti e degli studi effettuati sui dati, abbiamo redatto il presente documento, applicando i principi di rendicontazione, seguendo le linee guida ESG e le raccomandazioni GRI Standards rispetto a ciascun tema.

I dati raccolti vengono elaborati e trasformati in Indicatori chiave di performance (KPI) precisi, misurabili e ripetibili, i quali vengono sottoposti alla validazione dei responsabili di riferimento, in maniera conforme alle procedure aziendali interne stabilite.

Pur non essendo sottoposta all'obbligo di redigere un Bilancio di sostenibilità, Verde Vita Srl SB riconosce da sempre l'importanza della comunicazione e trasparenza del proprio operato verso tutti i propri stakeholder, i quali rappresentano per l'azienda un canale fondamentale di condivisione e coinvolgimento. Tutti i portatori di interesse dunque, attraverso questo documento che rappresenta la fotografia annuale dei risultati conseguiti nel nostro percorso di sostenibilità, potranno usufruire di un nuovo strumento, ottenere maggiori informazioni, grazie a una rendicontazione completa e una rappresentazione accurata delle performance, che assicura che i dati forniti siano affidabili e verificabili.



Questo documento non è stato sottoposto a verifica esterna da parte di un soggetto terzo indipendente, sebbene parte dei contenuti e dei dati rappresentati siano stati oggetto di *audit* interni e di terza parte, in occasione delle verifiche dei Sistemi di gestione.

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE E ARCO TEMPORALE ANALIZZATO

Il presente documento contiene i risultati delle performance ambientali, sociali e di corporate governance, allo scopo di esporre e dare valore alle iniziative adottate, specie dal 26 luglio 2023, data in cui l'azienda è diventata Società Benefit. Si tratta del primo documento pubblicato dalla Verde Vita Srl SB, la cui rendicontazione è riferita al periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, e verrà poi pubblicato annualmente.

Questo documento riferito all'esercizio 2023 ci consente, per la prima volta, di confrontare i dati relativi all'operato svolto nel tempo e di valutare l'evoluzione delle nostre attività e delle relative performance nel corso degli anni.

Il Bilancio di Sostenibilità qui presentato offre dunque una panoramica complessiva, coinvolgendo l'azienda nella sua totalità.

La nostra struttura operativa, oltre alla nostra sede legale e amministrativa, comprende:

- un impianto di stoccaggio e trattamento di rifiuti urbani e speciali, pericolosi e non, a **Sassari**;
- un impianto di compostaggio, a **Porto Torres**;
- un impianto di compostaggio e trattamento di rifiuti ingombranti, a **Carbonia**;

A livello locale, Verde Vita Srl SB si impegna a fornire un servizio efficiente ai circa 350.000 cittadini che risiedono nel territorio del Nord-Ovest della Sardegna e ai 136.000 abitanti del Sulcis-Iglesiente, servito dall'impianto di Carbonia.

Tuttavia l'impegno e l'operato aziendale non si limitano ad una esplicazione esclusivamente locale, Verde Vita Srl SB infatti serve diversi e molteplici altri bacini d'utenza in tutti i territori della Sardegna, che complessivamente include 1,64 milioni di abitanti, ed è in collaborazione attiva e costante con altre aziende sia nell'ambito regionale che nazionale, mirando a ottimizzare risorse e competenze per fornire soluzioni sempre più sostenibili e di qualità.



I NOSTRI CONTENUTI GRI

GRI 1 - PRINCIPI FONDAMENTALI

GRI 2 – INFORMATIVA GENERALE

- L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione
- Attività e lavoratori
- Governance
- Strategia, politiche e prassi
- Coinvolgimento degli stakeholder

GRI 3 – TEMI MATERIALI



200

PERFORMANCE DI GOVERNANCE

GRI201: PERFORMANCE ECONOMICA

GRI202: PRESENZA SUL MERCATO

GRI 205: ANTICORRUZIONE

PERFORMANCE AMBIENTALE

GRI302: ENERGIA

GRI303: ACQUA E SCARICHI IDRICI

GRI305: EMISSIONI

GRI306: RIFIUTI

GRI308: VALUTAZIONE AMBIENTALE
DEI FORNITORI

300



400



PERFORMANCE SOCIALE

GRI401: OCCUPAZIONE

GRI403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GRI404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE

GRI405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

GRI407: LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

GRI413: COMUNITÀ LOCALI

GRI414: VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI

GRI418: PRIVACY DEI CLIENTI

Supportiamo

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU



per un mondo migliore

PROFILO AZIENDALE



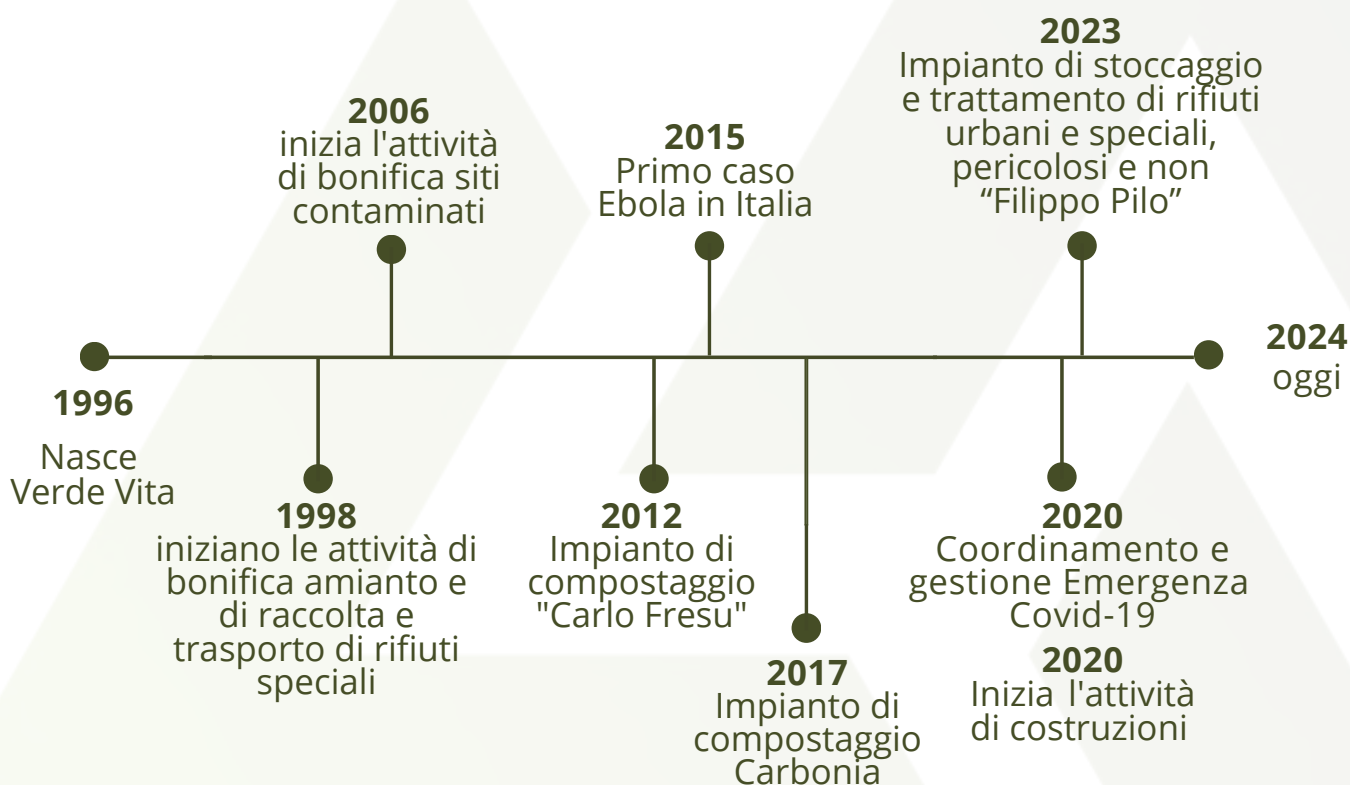
LA NOSTRA STORIA: DA SEMPRE AL SERVIZIO DELL'AMBIENTE E DELLE PERSONE

È il 1996 quando nasce **Verde Vita**, oggi Verde Vita Srl SB, una tra le prime aziende sarde a occuparsi di ambiente con un *business mindset* differente e lungimirante, offrendo servizi di gestione e recupero dei rifiuti e bonifiche ambientali con l'obiettivo innovativo, per quegli anni, di essere un'**impresa sostenibile**.

Con un percorso di crescita sempre fondato su una strategia di adattamento al futuro, Verde Vita si propone di "innovare oggi per essere pronti alle sfide del domani".

Un'azienda del territorio per il territorio, che punta al rafforzamento del legame con le comunità e le istituzioni, con una particolare attenzione al benessere dei cittadini e dei propri collaboratori, lavorando ogni giorno per ridurre il nostro impatto sull'ambiente e utilizzare il minor numero di risorse possibili.

Sviluppiamo e utilizziamo le nostre competenze chiave attraverso l'intero processo aziendale con l'obiettivo di rivoluzionare il paradigma della produzione: creare modelli di business non solo legati alla generazione di valore strategico e finanziario, ma sostenibili, con un approccio globale che tenga conto anche degli aspetti ambientali e sociali, creando valore pubblico.



GESTIONE RIFIUTI



GREEN INDUSTRY



BONIFICHE SITI CONTAMINATI



BONIFICHE AMIANTO



P.I.A.S.



PULIZIE IND. E SANIFICAZIONI



COSTRUZIONI

I NOSTRI OBIETTIVI OGGI E IN FUTURO

Verde Vita vuole essere, nel territorio in cui opera, la migliore impresa sarda di servizi ambientali per i suoi clienti e lavoratori, attraverso un continuo processo di innovazione e di forte radicamento nel territorio, rispettando l'ambiente.

Per Verde Vita perseguire quest'obiettivo rappresenta un motivo di orgoglio e fiducia per:

- **i clienti** - perché ricevano, attraverso l'ascolto costante, servizi di qualità all'altezza delle loro attese
- **le donne e gli uomini che lavorano per noi** - perché siano protagonisti dei risultati con le loro competenze e la loro passione
- **il territorio di riferimento** - perché sia la ricchezza economica, sociale e ambientale da promuovere per un futuro sostenibile
- **i fornitori** - perché siano attori della filiera del valore e partner di crescita

I NOSTRI VALORI AZIENDALI

INTEGRITÀ: Un gruppo di persone corrette e leali.

La legalità, la correttezza, l'onestà dei comportamenti verso tutti gli stakeholders costituiscono i principi fondamentali nel nostro agire.

TRASPARENZA: Sinceri e chiari verso tutti gli interlocutori.

Ci impegniamo a fornire a tutti i portatori di interesse, in modo chiaro, completo e tempestivo, le informazioni relative alle azioni condotte a tutti i livelli di impresa.

COERENZA: Facciamo ciò che diciamo di fare.

Questo per noi significa impegnarci a perseguire e attuare quotidianamente la missione, i valori e i principi di funzionamento dell'azienda.

RESPONSABILITÀ: L'ambiente e le persone sono la bussola che orienta il nostro agire. Ci impegniamo costantemente a dare sempre il massimo di noi stessi, rispondendo delle nostre azioni con l'obiettivo di tutelare al meglio l'ambiente e le persone.



LE NOSTRE ATTIVITÀ



GESTIONE RIFIUTI

Verde Vita nasce come azienda specializzata nella gestione rifiuti.

In oltre 25 anni di esperienza ha sviluppato competenze e modalità di lavoro in grado di gestire qualsiasi tipo di rifiuto.

Verde Vita esegue servizi di raccolta, cernita, raggruppamento, movimentazione, condizionamento ed etichettatura, carico e trasporto, recupero e/o smaltimento di rifiuti urbani e speciali, pericolosi e non, solidi, fangosi e liquidi, provenienti da attività industriali, sanitarie, artigianali, commerciali e di servizio.

Il servizio comprende:

- consulenza tecnica e ambientale
- consulenza relativa al carico-scarico e trasporto di merci pericolose su strada (ADR) e via mare (IMDG)
- fornitura di contenitori omologati ed etichettati secondo le normative vigenti
- campionamento e analisi chimico-fisiche di caratterizzazione dei rifiuti eseguite presso laboratori accreditati convenzionati
- predisposizione scritture ambientali



BONIFICHE AMIANTO

Con una pluriennale esperienza nel settore, Verde Vita si distingue come leader nella bonifica di siti con presenza di amianto friabile e compatto. Il team altamente qualificato e abilitato dell'azienda assicura interventi efficienti e in piena conformità alle normative vigenti, ponendo particolare attenzione alla sicurezza degli operatori, delle persone e dell'ambiente circostante.

Il servizio offerto comprende:

- gestione dei rapporti con gli Enti competenti
- progettazione e inoltro del Piano di Lavoro
- servizi in campo per la bonifica dell'amianto sia di impianti che negli edifici
- monitoraggio ambientale per il controllo della dispersione delle fibre prima, durante e dopo gli interventi.

Mediante un approfondito sopralluogo e un'analisi avanzata dei manufatti, l'Ufficio Tecnico di Verde Vita sviluppa gratuitamente progetti e preventivi personalizzati.



GREEN INDUSTRY

Verde Vita si impegna ogni giorno nella gestione sostenibile dei rifiuti verso una piena transizione all'economia circolare.

In quest'ottica ha progettato, costruito e gestisce tre impianti di trattamento dei rifiuti.

Nella sede di Sassari è in esercizio lo stabilimento "Filippo Pilo", entrato in funzione nel 2023 come impianto di stoccaggio e trattamento finalizzato a massimizzare il recupero dei rifiuti urbani e speciali, anche pericolosi, configurandosi come un'area appositamente progettata e attrezzata per garantire la massima sicurezza delle persone e la protezione dell'ambiente circostante, in cui i rifiuti sono gestiti in conformità alle rigorose disposizioni normative vigenti.

Nella sede di Porto Torres (SS) è attivo uno stabilimento industriale di trattamento dei rifiuti organici provenienti dalla raccolta differenziata dei comuni del nord-ovest della Sardegna finalizzato alla produzione di Compost di qualità, destinato alle aziende agricole del territorio, anche biologiche.

Infine, nella sede di Carbonia (SU), viene gestito uno stabilimento industriale pubblico di trattamento dei rifiuti organici provenienti dalla raccolta differenziata del sud-ovest della Sardegna, oltre a un impianto di trattamento dei rifiuti ingombranti.



PULIZIE INDUSTRIALI E SANIFICAZIONI

Con una decennale esperienza nel settore delle pulizie industriali, la società dispone di personale altamente specializzato e mezzi avanzati per interventi in ambiti industriali quali centrali termoelettriche, aree portuali e stabilimenti produttivi. Grazie all'utilizzo di un Escavatore a Risucchio doppia turbina, omologato A.D.R. e Atex, offriamo servizi di rimozione di materiali solidi, liquidi, polverulenti o melmosi, eseguendo lavaggi approfonditi su strade, banchine portuali, aeroporti, raffinerie e centrali termoelettriche.

La nostra organizzazione garantisce soluzioni efficaci e mirate per le esigenze dei nostri clienti.

Verde Vita è in grado di operare in tutti gli ambienti per renderli sicuri. La società svolge infatti un servizio di sanificazione, proteso al contrasto e contenimento del contagio da agenti patogeni, alla soppressione di eventuali focolai e al ripristino della salubrità dei luoghi. Negli ultimi anni Verde Vita ha maturato una significativa esperienza negli interventi di sanificazione in ambito sanitario ospedaliero.



BONIFICHE SITI CONTAMINATI

Ogni intervento di risanamento ambientale è da considerarsi unico per la molteplicità delle variabili in gioco, quali ad esempio le caratteristiche geologiche ed idrogeologiche dell'area o la tipologia e diffusione degli inquinanti coinvolti.

Grazie alla propria organizzazione e professionalità, Verde Vita è in grado di assicurare un servizio completo e garantito in tutte le sue fasi, seguendo in modo scrupoloso le indicazioni normative e ponendo particolare attenzione agli aspetti legati alla sicurezza delle persone e dell'ambiente.

Verde Vita realizza efficaci interventi di:

- Messa in Sicurezza e bonifica di suoli, falde e acque superficiali contaminate
- Pronto Intervento Ambientale a seguito di incidenti, allagamenti, incendi
- Bonifica aree industriali dismesse e/o discariche
- Bonifica aree contaminate dallo stoccaggio di rifiuti speciali, anche altamente pericolosi
- Bonifica serbatoi adibiti allo stoccaggio di prodotti petroliferi e chimici
- Bonifica trasformatori ed apparecchiature contenenti PCB/PCT.



EMERGENZE AMBIENTALI E SANITARIE

Al verificarsi di un evento in grado di contaminare l'ambiente, la rapidità di intervento è di fondamentale importanza per il contenimento e diffusione del danno e dei conseguenti costi di ripristino dello stato iniziale.

Grazie alla sua struttura organizzativa, Verde Vita è in grado di inviare immediatamente nel luogo contaminato una squadra di primo intervento altamente specializzata, formata da operai e personale tecnico di coordinamento, automezzi e attrezzature di primo intervento.

Verde Vita assicura sul territorio nazionale un servizio di Pronto Intervento Ambientale e Sanitario (P.I.A.S.) al servizio dei cittadini, delle aziende, degli Enti pubblici attraverso il numero verde dedicato 800.018.500.

All'interno dell'organizzazione sono presenti figure professionali iscritte ai rispettivi ordini (geologi, chimici, ingegneri) che permettono a Verde Vita di svolgere attività di progettazione, consulenza, direzione ed esecuzione di lavori in tutti gli ambiti della tutela e del risanamento ambientale.

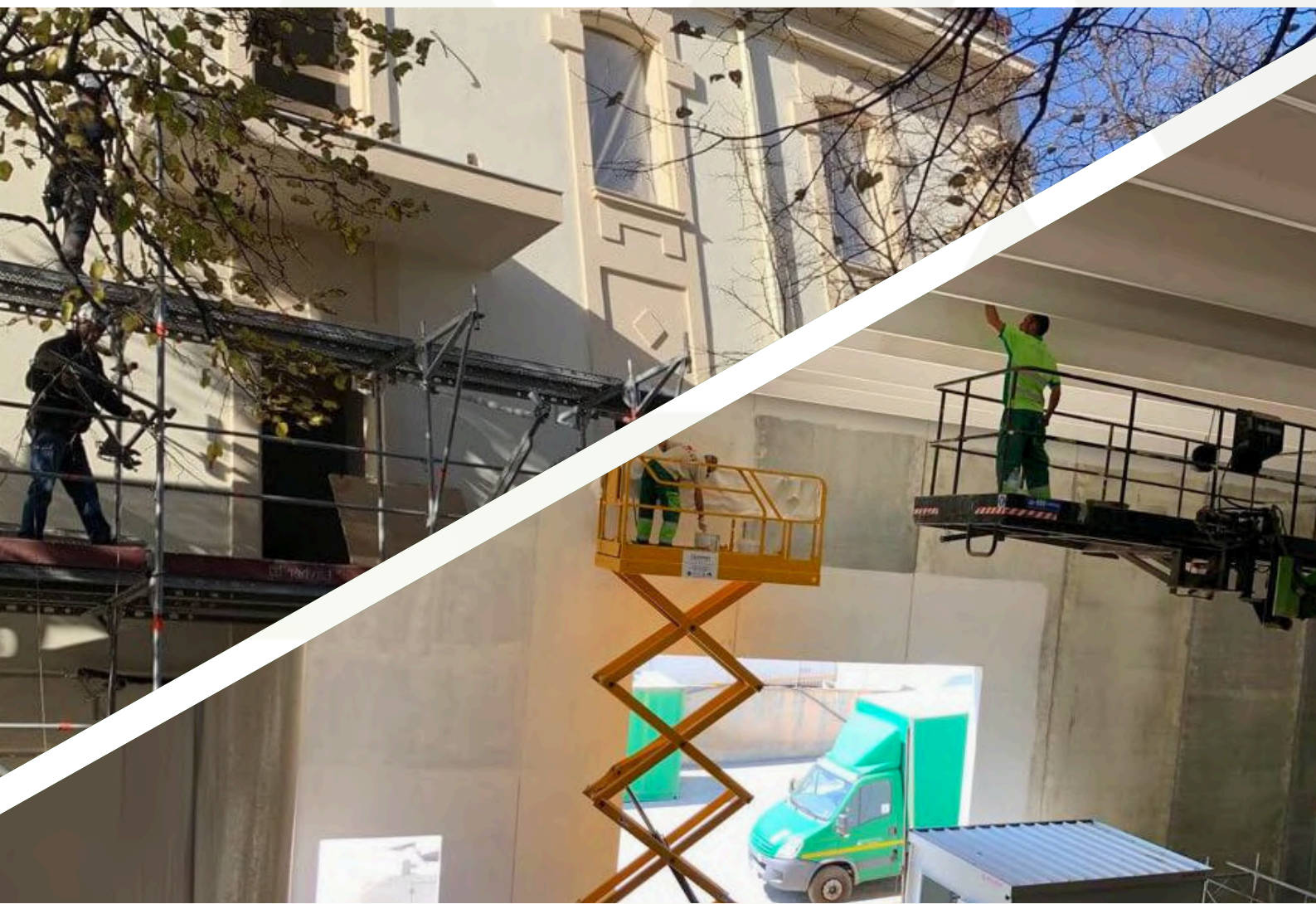


COSTRUZIONI

Nel settore edile Verde Vita si distingue per la capacità di offrire servizi completi di costruzioni, ristrutturazioni, demolizioni e manutenzioni.

Prediligiamo, ove possibile, la riqualificazione del patrimonio immobiliare esistente evitando il consumo di suolo, proponendo progetti ecosostenibili per garantire un'esperienza abitativa confortevole, con particolare attenzione alla cura del dettaglio e all'altezza delle aspettative dei nostri clienti.

Privilegiamo la collaborazione con fornitori e partner che condividono i valori di sostenibilità e adotta le migliori pratiche per ridurre l'impatto ambientale di ogni singolo progetto.



IL NOSTRO IMPEGNO: QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA



La società Verde Vita S.r.l. si propone come partner ideale nella gestione dei servizi per l'Ambiente.

Da sempre, obiettivo principale di Verde Vita S.r.l. è diventare, sempre più, un'azienda dinamica ed efficiente, in grado di sviluppare e consolidare partnership sia con Enti Pubblici che privati, proponendo soluzioni innovative e con elevati standard di qualità che garantiscano massima sicurezza, rispetto dell'ambiente e sostenibilità.

Per assicurare un continuo ed ambizioso sviluppo in termini di rapporto con la clientela e con le istituzioni e la creazione di valore per l'azienda, Verde Vita s'impegna a perseguire:

- il miglioramento della soddisfazione del cliente,
- la prevenzione dell'inquinamento e l'individuazione di modelli di sviluppo sostenibile,
- condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro,
- l'eliminazione dei pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro,
- la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori,
- il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema qualità, ambiente e sicurezza,
- il rispetto dei requisiti legali e degli obblighi di conformità dall'organizzazione che riguardano gli adempimenti legislativi di settore, quelli ambientali e in materia di sicurezza.

Attraverso il mantenimento del Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, secondo le rispettive norme di riferimento ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, certificato da ente accreditato, Verde Vita promuove tutte le azioni necessarie affinché i processi e le attività siano sviluppati in modo efficiente ed economico, e secondo i seguenti principi fondamentali:

- rispetto dei requisiti contrattuali,
- miglioramento continuo del prodotto/servizio fornito al Committente, orientato allo sviluppo sostenibile ed alla necessità di prevenire l'inquinamento e ridurlo ai livelli minimi possibili con le tecniche disponibili;
- rispetto, nei contenuti e nei principi, delle norme di legge applicabili alle attività svolte e ove possibile, applicazione volontaria di ulteriori provvedimenti ritenuti migliorativi anche in assenza di obblighi legislativi;
- promuovere ogni iniziativa idonea a prevenire, in ogni attività, l'accadimento di incidenti che possano compromettere la sicurezza dei collaboratori;

- sensibilizzare ed informare tutti i dipendenti ed i collaboratori sulla necessità di rispettare le norme ambientali e di sicurezza e di igiene applicabili;
- fornire le risorse ed addestrare i collaboratori ad intervenire in condizioni anomale e di emergenza così da minimizzare le eventuali conseguenze;
- operare nel proprio contesto promuovendo un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati e la comunità locale;
- mantenere costantemente monitorato e assicurare il grado di conformità dal Sistema Qualità, Ambiente e Sicurezza alle norme, leggi di riferimento ed ai requisiti degli stessi;
- monitorare gli indici di qualità, le prestazioni ambientali e sulla sicurezza.

PROCESSI VOLTI A RIMEDIARE AGLI IMPATTI NEGATIVI

Verde Vita Srl SB, nell'ambito dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza, nonché del Modello Organizzativo 231 ha definito una procedura che descrive l'impegno assunto per provvedere alla gestione degli impatti negativi che può causare o contribuire a causare, in particolare alla gestione dei reclami ricevuti. La procedura prevede la conclusione della gestione del processo di reclamo a seguito della verifica dell'efficacia positiva dello stesso.

La medesima attenzione e importanza è altresì dedicata alle segnalazioni c.d. *whistleblowing*, normativa di rilievo nazionale a cui Verde Vita si è adeguata da tempo, per il quale è prevista una apposita piattaforma sul sito internet aziendale e una procedura dedicata.

PRIVACY DEI CLIENTI

Verde Vita Srl SB gestisce i dati dei clienti in conformità alla normativa vigente. Ad oggi non è emersa alcuna denuncia riguardante violazioni della privacy dei clienti e/o perdita di dati dei clienti.



MODELLO ORGANIZZATIVO 231

Integrità, trasparenza e responsabilità

In conformità agli elevati standard etici, qualitativi e di sicurezza che da sempre ne caratterizzano l'operato, Verde Vita si è dotata del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La sua adozione costituisce per la società uno dei pilastri del nostro modello di governance, poiché regola il modo di operare dell'Azienda ed esprime i valori che tutta la propria forza lavoro condivide e promuove per il progresso economico e sociale.

Al fine di garantire l'efficace attuazione del modello adottato, Verde Vita ha istituito al proprio interno un Organismo di Vigilanza (OdV) cui è affidato il compito di vigilare con continuità sul funzionamento e sull'osservanza delle prescrizioni del Modello da parte di tutti i destinatari, nonché di curarne l'aggiornamento e l'implementazione improntato sulla disponibilità degli organi sociali e delle autorità di vigilanza.

L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Attraverso il proprio OdV, l'azienda garantisce l'accessibilità a tutte le informazioni ed ai documenti agli aventi diritto e fornisce, attraverso la disponibilità delle funzioni apicali e dipendenti, responsabili per la loro funzione, tutte le informazioni che favoriscono l'esercizio delle funzioni di vigilanza.

Quest'organo, in particolare, oltre a monitorare il rispetto del Codice Etico, avendo a tale fine accesso a tutte le fonti di informazione dell'azienda, suggerisce gli opportuni aggiornamenti del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, sulla base non solo degli aggiornamenti normativi operanti in materia ma anche sulla base di segnalazioni ricevute dal personale.



WHITE LIST

Verde Vita Srl è iscritta nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (White List), di cui all'art.1, comma 52, L.190 del 06.11.2012.

Per Verde Vita essere *compliant* sotto ogni profilo giuridico e normativo e mantenere un'ottima reputazione di affidabilità e trasparenza è fondamentale. Essere iscritti alla white list è una testimonianza tangibile del nostro impegno verso la conformità normativa e fiscale, per mantenere standard elevati di integrità e professionalità in ogni aspetto

AGCM



RATING DI LEGALITÀ

 VERDE VITA®



Il Rating di legalità è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità da parte delle imprese, assegnato ai sensi dell'art. 6, co. 2, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020.

Tale riconoscimento prende la veste di un punteggio compreso tra una e tre stellette. Nel caso di Verde Vita, il punteggio conferito è di due stellette.

CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI

Verde Vita Srl SB verifica periodicamente la conformità a leggi e regolamenti applicabili al settore in cui opera.

Nel corso del 2023 non sono registrati casi significativi di non conformità, pertanto i risultati degli indicatori monitorati sono i seguenti:

Indicatori

- Casi da cui sono emerse pene pecuniarie: 0
- Casi da cui non sono emerse pene pecuniarie: 0

ADESIONE AD ASSOCIAZIONI DI SETTORE

Verde Vita Srl SB, nella persona dell'Amministratore Unico, è membro del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Italiano Compostatori (CIC).

ANALISI DI MATERIALITÀ ED ELENCO DELLE TEMATICHE CHIAVE

La rendicontazione di sostenibilità si basa sul processo di analisi di materialità e identificazione delle tematiche chiave per Verde Vita Srl SB e per i suoi stakeholder.

Nello specifico, il processo, in linea a quanto previsto dai GRI 3 – Temi materiali pubblicati nel 2021, ha identificato le seguenti tematiche chiave raggruppate in tre voci principali:

1. Tutela dell'Ambiente e sostegno alla transizione ecologica verso una piena Economia Circolare,
2. Benessere, coinvolgimento e cura delle proprie persone;
3. Sostegno ai Territori e le Comunità.

Di ciascuna tematica è stato valutato l'impatto generato o subito, declinato come positivo o negativo, gli impegni assunti e le forme di monitoraggio.



ENVIRONMENT

IN CHE MODO L'AZIENDA SI PRENDE CURA DELL'AMBIENTE?

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI



7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



IL NOSTRO IMPATTO



MITIGAZIONE CAMBIAMENTI CLIMATICI

IMPEGNI

Programmazione monitoraggio fonti energetiche utilizzate

Monitoraggio emissioni dirette GHG (Scope 1)

Emissioni dirette GHG (Scope 2)

Avvio impianto fotovoltaico

Sostituzione trituratore ad alimentazione a gasolio con energia elettrica

MONITORAGGI

Andamento consumi elettrici

Carburante

Emissioni dirette



GESTIONE RISORSA IDRICA

IMPEGNI

Programmazione monitoraggio consumi

Riutilizzo del percolato nei processi di compostaggio

Adozione misure di controllo/riduzione consumi (riduttori rubinetti, timer innaffiamento)

MONITORAGGI

Andamento consumi idrici

Monitoraggio smaltimento percolato



GESTIONE RIFIUTI

IMPEGNI

Ottimizzazione processi di compostaggio e trattamento rifiuti ingombranti

Costante rispetto normativa e corretta gestione rifiuti

MONITORAGGI

% di rifiuti recuperati smaltiti/ totale rifiuti trattati

Andamento rifiuti prodotti

GOVERNANCE

IN CHE MODO L'AZIENDA MIGLIORA LA VITA E SI PRENDE CURA DELLE PROPRIE PERSONE?



IL NOSTRO IMPATTO



SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

IMPEGNI

Gestione infortuni e quasi infortuni sul lavoro con analisi, valutazione e definizione di azioni correttive/preventive

Gestione sorveglianza sanitaria

MONITORAGGI

Monitoraggio indicatori infortuni e quasi infortuni

Idoneità del personale e verifica ambienti di lavoro



FORMAZIONE

IMPEGNI

Crescita della consapevolezza delle persone

MONITORAGGI

Piano di formazione e verifica dell'avvenuta formazione



BENEFIT AZIENDALI

IMPEGNI

Attivazione fondi assistenza sanitaria

Disponibilità utilizzo palestra aziendale

Messa a disposizione biglietti per assistere a partite di squadre locali

MONITORAGGI

Iscrizione ai fondi di assistenza sanitaria

Monitoraggio ore di utilizzo palestra

Disponibilità biglietti

SOCIAL

IN CHE MODO L'AZIENDA SI PRENDE CURA DELLA COMUNITÀ LOCALE E HA UN IMPATTO SOCIALE POSITIVO?

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



IL NOSTRO IMPATTO



**SUPPORTO E
SENSIBILIZZAZIONE
A TEMATICHE
SOCIALI**

IMPEGNI

- Attivazione ciclo incontri su temi sociali
- Avvio progetti di volontariato
- Partecipazione a seminari e convegni
- Sostegno associazioni sportive e terzo settore con donazioni benefiche

MONITORAGGI

- n. incontri svolti/anno
- n. ore volontariato/anno
- n. seminari e convegni /anno
- n. donazioni
- n. classi/gruppi coinvolti



**SUPPORTO E
SENSIBILIZZAZIONE
A TEMATICHE
AMBIENTALI**

IMPEGNI

- Attivazione ciclo incontri su temi ambientali
- Partecipazione a seminari e convegni
- Visite presso Impianto di compostaggio

MONITORAGGI

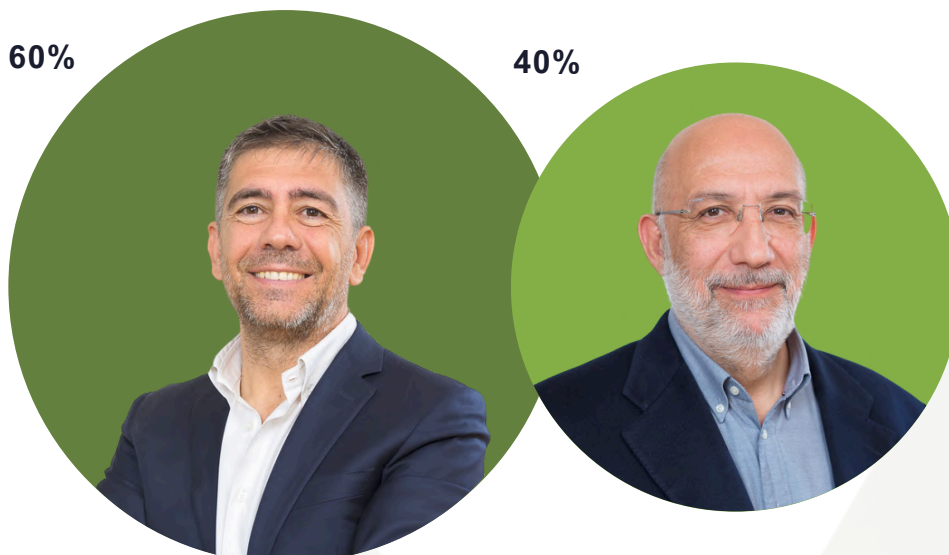
- n. incontri svolti/anno
- n. seminari e convegni /anno
- n. classi/gruppi coinvolti

STRUTTURA, GOVERNANCE E AMMINISTRAZIONE



CONSISTENZA E COMPOSIZIONE SOCIETÀ

La struttura societaria della Verde Vita Srl SB è rappresentata da due soci fondatori, entrambi uomini oltre i 50 anni, con la seguente ripartizione:



La Verde Vita Srl SB è governata dall'Amministratore Unico che ha i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, senza limitazioni salvo quanto prescritto dalla legge e dallo Statuto.

Come previsto dalla normativa Verde Vita Srl SB convoca l'assemblea ordinaria dei soci annualmente per l'approvazione del bilancio e l'assemblea straordinaria per ogni altra esigenza ritenuta utile ai fini della corretta gestione aziendale.

Nel 2019 è stato nominato un Revisore Legale con la funzione di controllo e verifica della conformità alle leggi vigenti in merito alla redazione del bilancio.

IL COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

A seguito dell'acquisizione dello status di Società Benefit, è costituito il Comitato di sostenibilità composto dall'Amministratore Unico, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e dal Responsabile d'impatto. Il Comitato è altresì responsabile delle revisioni e dell'approvazione delle informazioni rendicontate.

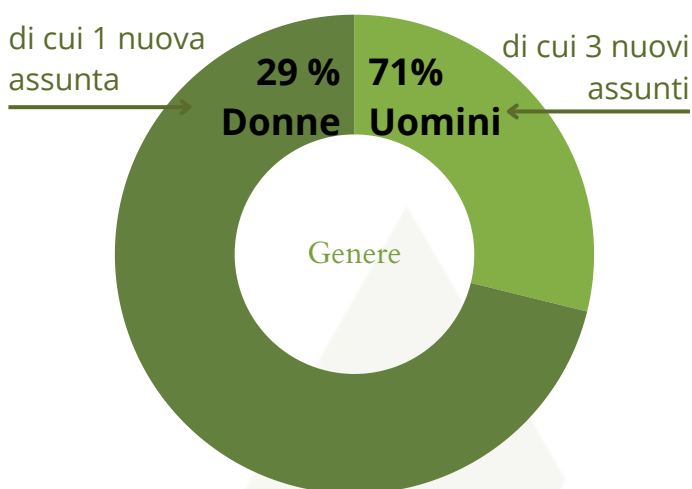
LE SOCIETÀ CONTROLLATE

Verde Vita Srl SB nello svolgimento delle proprie attività si avvale del supporto di Green Life Srl, società controllata, con la quale condivide le finalità di beneficio comune.

I DIPENDENTI VERDE VITA SRL SB

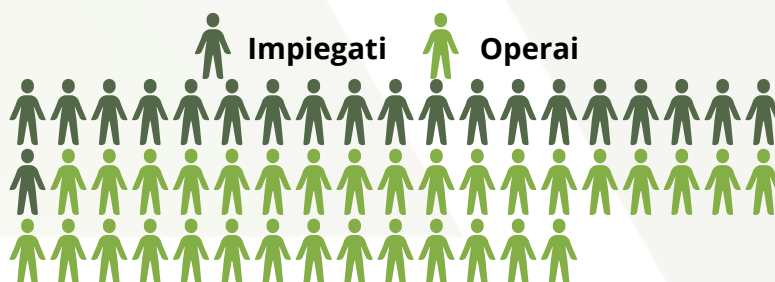
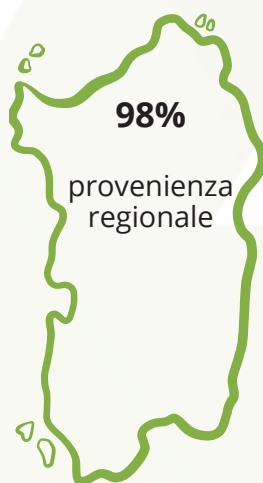
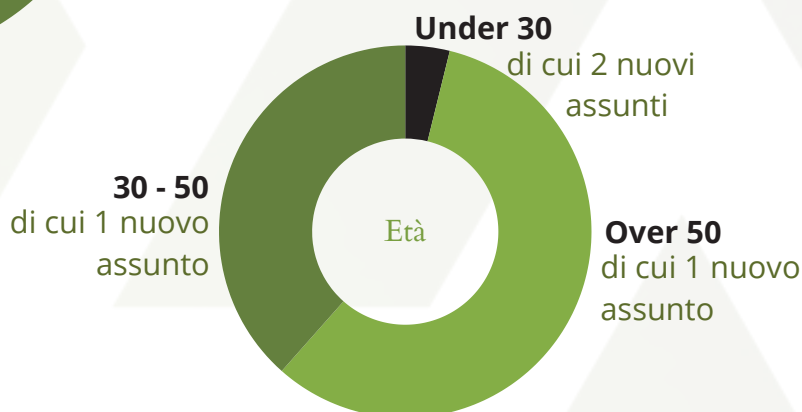
L'Azienda, consapevole del proprio ruolo sociale sul territorio di riferimento, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, intende operare impegnandosi ad offrire un ambiente di lavoro sicuro e salutare in grado di proteggere la salute e la sicurezza di tutto il proprio personale, diffondendo e consolidando una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

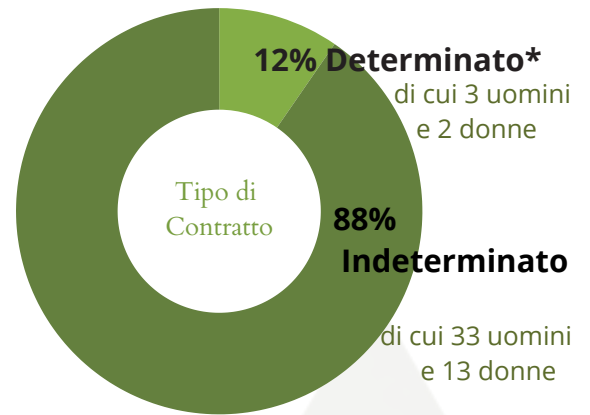
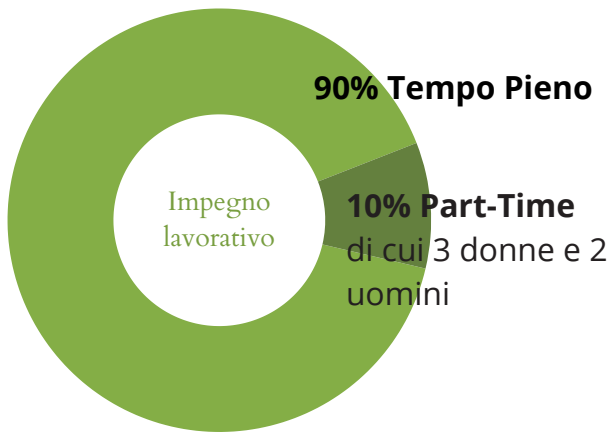
Tutto il personale aziendale è assunto mediante contratto secondo CCNL di riferimento e, non esistendo un salario minimo né a livello locale, regionale o nazionale, vengono adottati i parametri tabellari retributivi del CCNL di riferimento.



52

LAVORATORI





*compresi lavoratori interinali

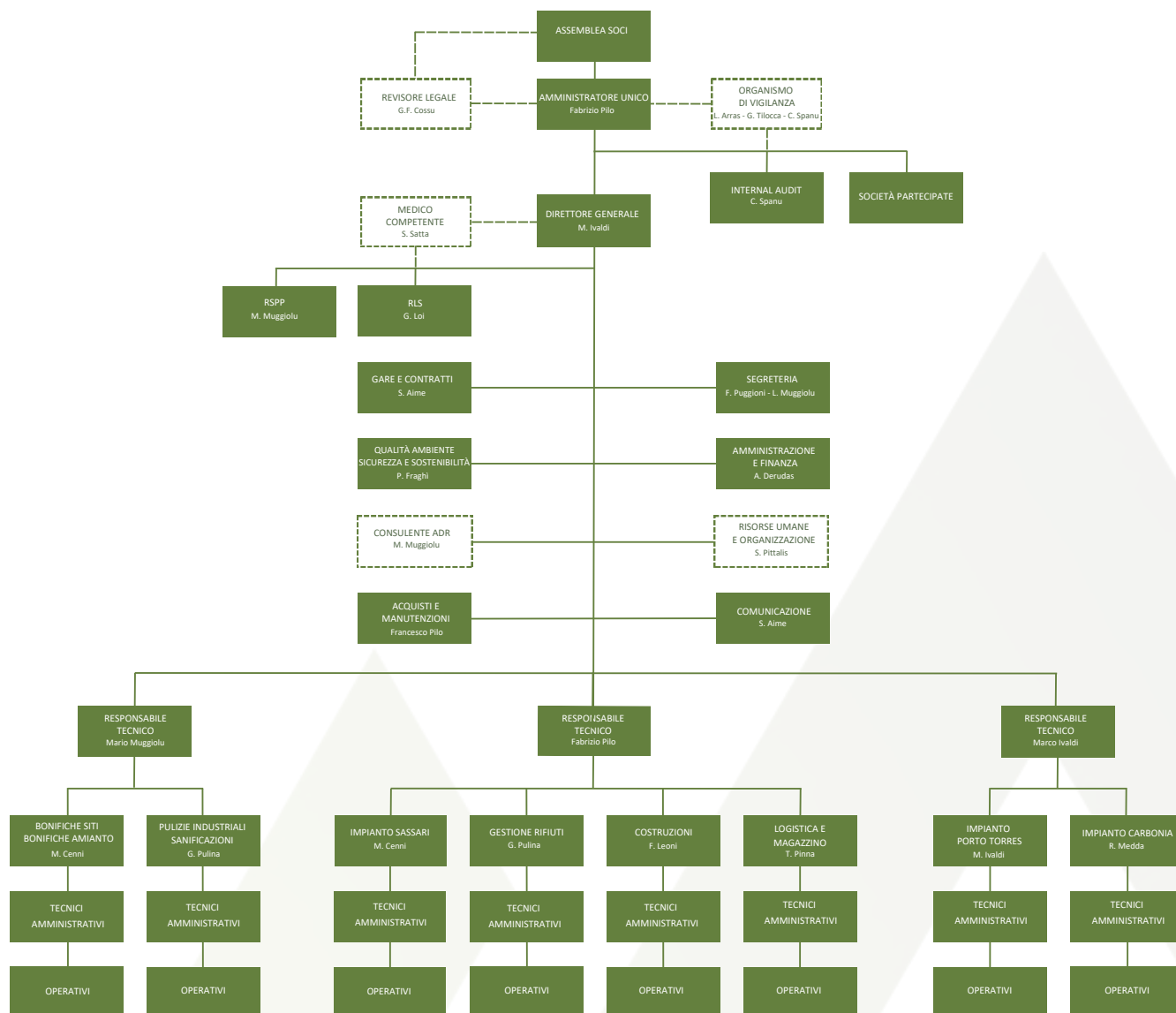
a a a
a a a

Verde Vita Srl SB esige dai propri amministratori, dipendenti e collaboratori tutti, l'assoluto rispetto della dignità delle persone, delle norme a tutela dei lavoratori, delle loro libertà e dei loro diritti. Non è tollerata alcuna forma di discriminazione e sono condannate fermamente le violazioni dei diritti umani.



ORGANIGRAMMA

ORGANIGRAMMA AL 27.11.2023



PERFORMANCE ECONOMICA 2023

Verde Vita Srl SB ha generato un valore economico pari a € 11.725.974,00

Questo risultato è stato ottenuto attraverso l'erogazione dei vari servizi aziendali ed è stato distribuito tra:

- Dipendenti: attraverso le retribuzioni, riconoscendo il loro contributo fondamentale al successo dell'azienda;
- Fornitori: pagamenti per beni e servizi acquisiti;
- Comunità locale: attraverso iniziative di sostegno e sponsorizzazione, confermando l'impegno verso il territorio e la sua crescita;
- Governo: tasse sul reddito, contribuendo al finanziamento dei servizi pubblici e al benessere collettivo.

Tenuto conto che il cambiamento climatico potrebbe avere un impatto negativo sulle attività, Verde Vita ha investito in misure per mitigare questi rischi. Tra questi nel 2023 sono stati messi in servizio n. 2 impianti fotovoltaici e si è provveduto alla sostituzione del miscelatore con uno nuovo più efficiente ad alimentazione elettrica.

I NOSTRI STAKEHOLDERS E IL LORO COINVOLGIMENTO



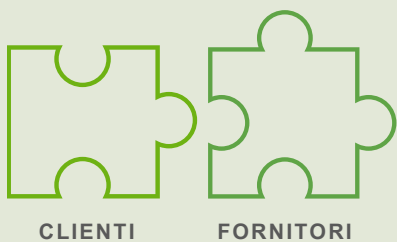
Verde Vita Srl SB è un'impresa costruita su un modello di business non solo legato alla generazione di valore strategico e finanziario, ma sostenibile, che adotta un approccio globale che tiene conto anche degli aspetti sociali e ambientali creando valore condiviso.

Lavoriamo per scardinare concetti e preconcetti che limitano i migliori percorsi di transizione ecologica, diffondendo soluzioni per l'Ambiente e per lo sviluppo, per rendere le Città e i Territori inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili e al fine di restituire in particolare ai giovani l'opportunità di sognare un futuro diverso, si impegna ad aiutare Istituzioni, Imprese e Persone nel loro percorso di transizione ecologica, promuovere e sostenere iniziative sulle tematiche della Sostenibilità e dell'Inclusività sociale per guidare la rigenerazione sociale ed ambientale e far diventare la Sardegna un Territorio di Eccellenza.

La nostra azienda si è sempre adoperata per coinvolgere attivamente gli stakeholder attraverso canali di ascolto dedicati e specifiche attività di comunicazione. La trasparenza, l'integrità e l'inclusività sono i principi che guidano il nostro approccio all'engagement, garantendo che tutte le parti interessate, direttamente o indirettamente coinvolte nelle nostre attività economiche, siano adeguatamente rappresentate e coinvolte.

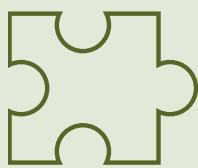
In questo contesto, abbiamo identificato quali categorie di stakeholders sono particolarmente influenzati dalle nostre attività di sostenibilità.

Una selezione accurata e una collaborazione proficua con gli stakeholders sono cruciali per garantire standard qualitativi elevati.



Azioni per il coinvolgimento degli stakeholders

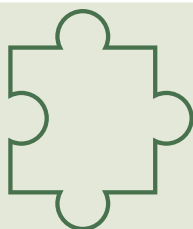
- Comunicazioni aziendali
- Relazioni e confronti con associazioni di settore
- Social network e sito web
- Visite presso le nostre sedi e/o presso i nostri clienti e fornitori
- Collaborazione costante
- Codice etico



PERSONALE

Azioni per il coinvolgimento degli stakeholders

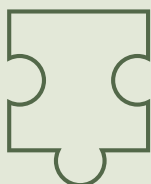
- Iniziative di comunicazione interna dedicate ai temi della salute e della sicurezza, note informative, sessioni formative
- Riunione di coordinamento tra manager
- Eventi aziendali periodici
- Codice etico
- Sistema di welfare
- Bachecca aziendale



P.A. E ENTI DI CONTROLLO

Azioni per il coinvolgimento degli stakeholders

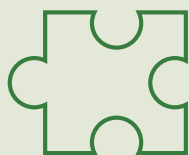
- Comunicazioni periodiche
- Collaborazione costante
- Codice etico
- Visite presso le nostre sedi
- Partecipazione a eventi e/o seminari



TERRITORIO E COLLETTIVITÀ

Azioni per il coinvolgimento degli stakeholders

- Supporto associazioni no profit
- Social network e sito web
- Eventi, conferenze, seminari e iniziative di formazione su temi di sostenibilità ambientale e sociale
- Codice etico
- Visite presso le nostre sedi



SOCI

Azioni per il coinvolgimento degli stakeholders

- Riunioni periodiche
- Assemblea dei soci
- Riesame annuale
- Codice Etico

Verde Vita Srl SB vuole essere percepiti come fornitori di soluzioni, capaci di comprendere i bisogni dei nostri stakeholder per offrire servizi di qualità elevata. Attraverso una stretta interazione con la cittadinanza, le istituzioni pubbliche e private, l'imprenditoria locale e le associazioni miriamo a favorire lo sviluppo di una società inclusiva e resiliente, dove le risorse, le competenze e le potenzialità presenti nel territorio sono riconosciute e valorizzate.



FORNITORI

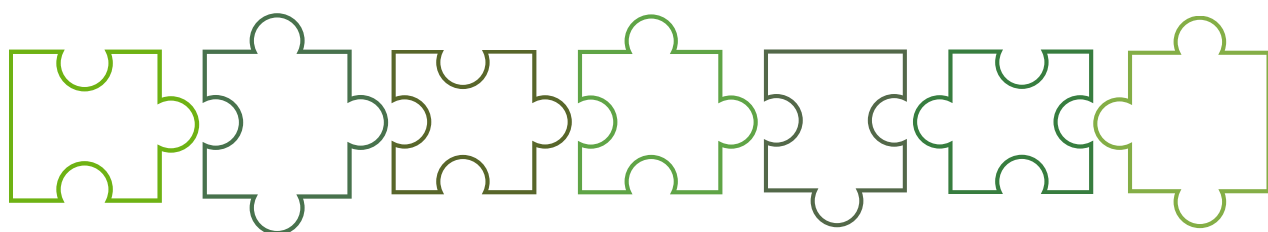
I fornitori rappresentano un anello fondamentale all'interno della catena del valore, contribuendo attivamente alla creazione del servizio finale che viene erogato al cliente, pertanto gli stessi sono preventivamente qualificati mediante criteri inerenti il rispetto della normativa vigente, in materia di sicurezza, ambientale e di standard qualitativi.

I fornitori si inseriscono a monte della catena del valore, fornendo beni e servizi necessari per il suo svolgimento, la cui influenza si estende ben oltre la semplice fornitura di materiali o di servizi, impattando su diversi aspetti chiave.

Tra questi la qualità dei materiali e dei componenti forniti dai fornitori influenza direttamente la qualità del servizio finale, la quale comprende, dato il settore specifico di appartenenza, anche le tematiche di rispetto delle normative ambientali e di sicurezza.

L'obiettivo è quello di instaurare relazioni con partner che condividano la stessa visione e che contribuiscano attivamente a ridurre l'impatto ambientale complessivo. Sulla base degli impatti ambientali che i fornitori possono generare, Verde Vita Srl SB individua e seleziona i propri fornitori secondo criteri ambientali quali:

1. **Riduzione delle emissioni**, privilegiando fornitori che utilizzano processi produttivi a basse emissioni di gas a effetto serra e inquinanti atmosferici, valutando l'utilizzo di energie rinnovabili da parte dei fornitori, incentivando fornitori che adottano misure per ridurre la produzione di rifiuti.
2. **Efficienza delle risorse**, scegliendo fornitori che utilizzano materie prime provenienti da fonti sostenibili e certificate, preferendo fornitori che adottano pratiche di produzione efficienti nell'uso di acqua ed energia, valutando l'impegno dei fornitori nella riduzione degli imballaggi e nell'utilizzo di materiali riciclati.
3. **Gestione dei rifiuti**, collaborando con fornitori che adottano pratiche di gestione dei rifiuti responsabili, come il riciclo, il compostaggio e il riutilizzo, che riducono gli imballaggi e favoriscono l'utilizzo di materiali riciclabili o compostabili e la riduzione di rifiuti pericolosi.
4. **Conformità normativa**, verificando il rispetto alle leggi e i regolamenti ambientali applicabili, mediante la verifica documentale e in campo.
5. **Localizzazione**, in quanto sono preferiti ove possibile fornitori locali.



CLIENTI

P.A. E ENTI
DI CONTROLLO

PERSONALE

FORNITORI

TERRITORIO
E COLLETTIVITÀ

SOCI

GENERAZIONI
FUTURE

Per Verde Vita i principali fornitori aziendali sono rappresentati da:

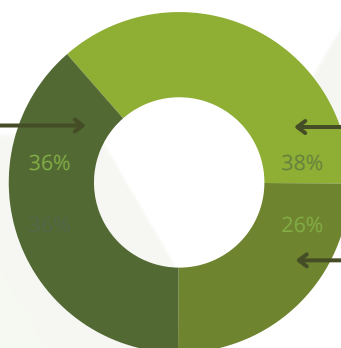
- Fornitori di imballaggi per i rifiuti
- Fornitori di materiali e attrezzature utilizzati per cantieri e bonifiche
- Impianti di destinazione di recupero e/o smaltimento
- Sub-appaltatori di attività edili e bonifiche

Verde Vita Srl SB, oltre all'impegno per la sostenibilità ambientale, dimostra una forte attenzione anche all'impatto sociale delle proprie attività. Per questo motivo, ha definito dei criteri specifici per la valutazione dei fornitori in termini di responsabilità sociale. L'obiettivo è quello di instaurare relazioni con partner che condividano i valori aziendali e che contribuiscano attivamente a promuovere pratiche eque e rispettose.

I criteri di valutazione adottati fino ad oggi hanno riguardato la verifica dell'adozione di sistemi di responsabilità sociale volontari quali la SA 8000 che richiama i seguenti principi fondamentali:

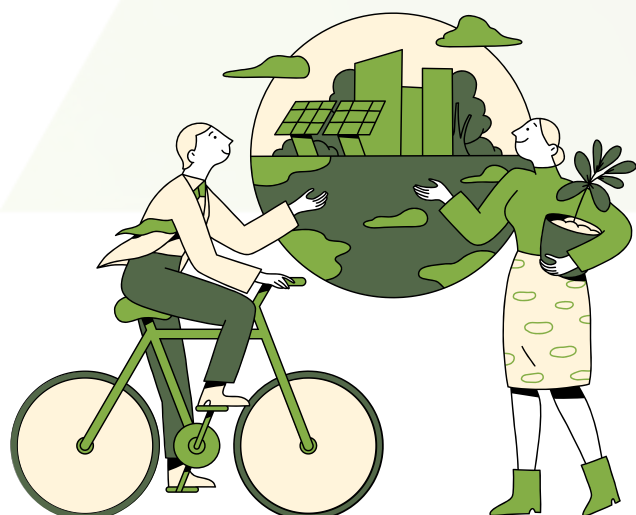
- Rispetto dei diritti umani
- Divieto di lavoro minorile
- Divieto di lavoro forzato
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Rispetto orari di lavoro
- Equa retribuzione

**Fornitori
altri**



**Fornitori
Locali (SS)**

**Fornitori
Locali (CA)**



TUTELA DELL'AMBIENTE E SOSTEGNO ALLA TRANSIZIONE ECOLOGICA

12 CONSUMO
E PRODUZIONE
RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



6 ACQUA PULITA
E SERVIZI
IGIENICO-SANITARI



7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



Verde Vita Srl SB crede nella tutela dell'Ambiente e sostiene la transizione ecologica verso una piena Economia Circolare, pertanto s'impegna a:

- Concentrare i propri sforzi cercando soluzioni innovative e all'avanguardia che permettano di ridurre l'impatto sull'ambiente, impegnandosi a utilizzare il numero minore di risorse possibili e innovando i processi;
- Attuare un'evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo, verso un'economia tendente a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.

FONTI ENERGETICHE ED EMISSIONI

Verde Vita Srl SB utilizza nell'esercizio delle proprie attività energia in varie forme tra cui combustibili ed energia elettrica.

L'energia elettrica, proveniente sia da fonti esterne che da autoproduzione, è generata in parte da fonti rinnovabili (come fotovoltaico) e in parte da fonti di energia non rinnovabile (quali carbone, petrolio o gas naturale).

Il carburante (gasolio), proveniente da fonti esterne, è generato da fonti non rinnovabili (quali carbone, petrolio o gas naturale).

Il consumo totale di energia elettrica interno all'organizzazione è rappresentato in kWh e in Gigajoule, mentre il consumo totale di carburante è rappresentato in litri e Gj. I dati sono stati rilevati:

- dalle fatture dei fornitori di energia elettrica e di carburanti
- dalla lettura dei contatori per la fornitura di energia elettrica e/o contaltri del serbatoio di gasolio
- dal sito di e-distribuzione per i valori di energia elettrica prodotta e autoconsumata

Non sono stati utilizzati fattori di conversione. I consumi di energia elettrica rilevati sono generati per alimentare i servizi erogati quali:

1. Processo produttivo di compostaggio
2. Processo produttivo di trattamento rifiuti ingombranti
3. Gestione attività uffici

I consumi di carburante rilevati sono generati per alimentare i servizi di:

1. Gestione processo di gestione e trasporto rifiuti
2. Gestione processo di bonifiche e cantieri
3. Processo produttivo di compostaggio
4. Processo produttivo di trattamento rifiuti ingombranti



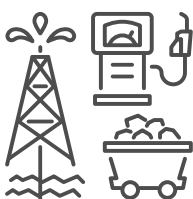
Al fine di utilizzare l'energia con maggiore efficienza, per contribuire a combattere il cambiamento climatico e ridurre l'impronta ambientale complessiva, sono state adottate le seguenti misure:

- progettazione e avvio dell'impianto fotovoltaico da 87 kWh presso la sede amministrativa di Sassari
- progettazione e avvio dell'impianto fotovoltaico da 266 kWh presso la sede dell'impianto di compostaggio di Porto Torres
- mantenimento contratti di fornitura di energia elettrica con certificato di garanzia da fonti rinnovabili al 100% presso l'impianto di Porto Torres
- sostituzione miscelatore presso l'impianto di compostaggio di Porto Torres alimentato ad energia elettrica anziché da gasolio

Di seguito sono rappresentati i consumi di energia elettrica nell'Anno 2023:

I FSM III 1

1 1 1
1
1 MSTT



L QSL PSP

1 1 1 1
1 1 1
1 ITQPR

1 1

1

↑ MRO POM

1 1 1
1 1 nos



↑ OMF FFM

1 1 1
1 1 f f
1 1 pos

RAPPORTO DI INTENSITÀ ENERGETICA PER L'ORGANIZZAZIONE

FATTURATO (VOLUME D'AFFARI) mln € 11,7	Energia autoprodotta in Gj	115 Gj /Mln €
	1348,35	
	Energia acquistata GJ	333 Gj /Mln €
	3899	
	Combustibile GJ	824 Gj /Mln €
	9657	
	TOTALE	1271 Gj/Mln €



Considerati i notevoli impatti negativi sull'ambiente e sulla salute umana di una gestione inadeguata delle attività (per loro natura intrinseca), occorre distinguere tra i rifiuti generati durante la realizzazione dei processi produttivi (processo compostaggio, trattamento rifiuti ingombranti, manutenzioni ecc), da quelli gestiti a seguito dell'erogazione di servizi (gestione rifiuti, bonifiche, bonifiche amianto ecc).

Le informazioni riportate in seguito fanno riferimento ai dati contenuti nelle fatture di acquisto dei fornitori per i materiali in ingresso e nelle scritture ambientali gestite attraverso *software* gestionali.

Sulla base delle seguenti attività svolte:

- processo compostaggio,
- trattamento rifiuti ingombranti,
- gestione manutenzioni



L RMF1

1 1
11

I LLMMOF1

1 1 1
11

I LLQFRF1

1
11

PRF1

1 1
11

R IRQ QSF1

1 1 1
11

R IRR LPF1

1
11



S OFMMLF1

1

MMFF1

1 1

S OFF FLF1

1 1 1

In tale analisi, particolare attenzione è riservata per le attività, poste in essere dalle imprese a valle nella catena del valore dell'organizzazione del processo di gestione rifiuti, rappresentati in particolare dagli impianti di recupero e smaltimento rifiuti. Stessa attenzione è posta per le attività a monte legate al conferimento dei rifiuti da parte dei committenti. In particolare nell'ambito della gestione degli impianti di trattamento rifiuti, sono state adottate misure per prevenire la generazione di rifiuti quali:

- Sensibilizzazione qualità conferimenti:
 - Sensibilizzazione dei conferitori, attraverso lo svolgimento di analisi merceologiche dei rifiuti che monitorano la qualità dei rifiuti conferiti
 - Sensibilizzazione dei cittadini attraverso il coinvolgimento di scuole e gruppi d'interesse mediante visite in impianto, presentazione del processo di compostaggio e dell'importanza della corretta raccolta differenziata
- Ottimizzazione dei processi compostaggio/ingombranti
 - Preferenza destinazione a recupero piuttosto che smaltimento, ove possibile
 - Valutazione impianti di conferimento: Sono definiti criteri per determinare se la terza parte li gestisce in conformità a obbligazioni contrattuali o di legge, ad esempio la verifica sull'autorizzazione dell'impianto.

Le misure sopradescritte hanno portato nel corso degli anni ad un netto miglioramento delle percentuali di scarti di processo. Di seguito i dati rilevati nel periodo di rendicontazione:





La Verde Vita Srl SB nell'ottica di una crescita della sostenibilità ha avviato alla fine dell'anno 2023 un nuovo impianto di gestione rifiuti destinato allo stoccaggio e trattamento rifiuti presso la sede di Sassari che consentirà un'ottimizzazione nella gestione del servizio del trasporto rifiuti.

Dal suo avvio nel 2012 ad oggi è impegnata a ottimizzare e migliorare il processo del compostaggio presso l'impianto di proprietà con sede a Porto Torres.

Stesso impegno è profuso nella gestione dell'impianto di compostaggio e trattamento di rifiuti ingombranti presso l'impianto in concessione dal Comune di Carbonia dal 2017.

Nella sede amministrativa e presso gli uffici delle altre sedi operative, i rifiuti sono rappresentati prevalentemente da carta e plastica e vengono gestiti attraverso il servizio di igiene pubblica comunale.

Di seguito si rappresentano i quantitativi dei rifiuti oggetto del servizio di raccolta e trasporto rifiuti compresi quelli derivanti dalle attività di bonifica che come prescritto dalla normativa vigente, sono raccolti e documentati dalla scritture ambientali.

I dati sono ripartiti in rifiuti pericolosi e non pericolosi e in base alla destinazione a recupero o smaltimento.

Tipologia	Destinati a smaltimento	Destinati a recupero	Totale
Pericolosi	1.828.544,23 kg	32.664 kg	1.861.208,23 kg
Non pericolosi	648.521,4 kg	849.705 kg	1.498.226,40 kg
Totale	2.477.065,63 kg	882.369 kg	3.359.434.63 kg

Sversamenti

Durante il corso del periodo rendicontato non si sono registrati casi di sversamento di sostanze chimiche, petrolio e combustibili o altre sostanze che potessero potenzialmente dare luogo a fenomeni di inquinamento al terreno, l'acqua, l'aria, la biodiversità e la salute umana.

RISORSE IDRICHE

Verde Vita Srl SB utilizza le risorse idriche fornite da terzi come segue:

- Nel processo compostaggio, per le attività di bagnatura durante il processo produttivo. Dopo attenta analisi e studio del processo produttivo si è arrivati all'ottimizzazione del processo produttivo utilizzando interamente il percolato anziché acqua industriale, minimizzando così anche la produzione dei rifiuti
- Negli impianti per la pulizia degli impianti e piazzali
- Negli uffici amministrativi per l'uso ordinario dei servizi igienici e l'irrigazione del giardino. In tale contesto sono stati posti in essere i seguenti interventi finalizzati alla riduzione dei consumi idrici (es: timer impianto irrigazione, riduttori di flusso nei servizi)

I valori dei consumi sono stati adottati sulla base delle fatture dei fornitori del servizio idrico e dalla lettura dei contatori nelle diverse sedi.

Consumi risorse idriche (in megalitri)		
	Acqua potabile	Acqua industriale
Risorse idriche di terze parti	1,39	2,72
Acqua di superficie	0	0
Acqua sotterranea	0	4,27
Acqua di mare	0	0
Acqua prodotta	0	0
Totale risorsa idrica consumata		8,36



BENESSERE, COINVOLGIMENTO E CURA DELLE PERSONE

3 SALUTE E BENESSERE



5 PARITÀ DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



Verde Vita Srl SB, nell'ottica di migliorare il benessere, il coinvolgimento e la cura delle persone si impegna a:

- Valorizzare le donne e gli uomini che lavorano in azienda, perché siano protagonisti dei risultati con le loro competenze, passione, coesione e senso di appartenenza, attraverso percorsi di coinvolgimento e accrescimento professionale, promuovendo il benessere personale e favorendo l'equilibrio della loro vita lavorativa e privata.
- Intraprendere azioni volte al miglioramento e semplificazione delle attività quotidiane svolte dalle proprie Persone, anche attraverso azioni di modernizzazione e innovazione, in un'ottica di benessere condiviso.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL) è implementato secondo lo standard internazionale volontario ISO 45001. Verde Vita Srl SB ha ottenuto la certificazione del Sistema SSL dal 2014. Tale Sistema consente di tener sotto controllo tutti gli aspetti legislativi vigenti e individuare interventi di prevenzione e miglioramento.

Tutte le attività svolte da Verde Vita Srl SB sono ricomprese nel campo di applicazione del SSL.

All'interno del Sistema SSL è definita apposita procedura che, tenuto conto della legislazione vigente in materia di sicurezza del lavoro nonché delle indicazioni della ISO 45001, definisce:

- I criteri per l'identificazione dei pericoli legati al lavoro e procedere alla valutazione dei rischi con cadenza regolare, ogni 4 anni o a seguito di cambiamenti nelle procedure operative o nei macchinari, indagini su incidenti, reclami o segnalazioni dei lavoratori, cambiamenti nei lavoratori addetti o nel flusso di lavoro, risultati del monitoraggio dell'ambiente di lavoro e della salute dei lavoratori, come il monitoraggio delle esposizioni a rumori, vibrazioni, polveri;
- le modalità di controllo al fine di eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi,
- L'individuazione di azioni di miglioramento, ove opportuno.



LA SORVEGLIANZA SANITARIA

Nell'ambito della prevenzione, sono previsti interventi di sorveglianza sanitaria dei lavoratori: Tutti i lavoratori sono sottoposti a visita medica preventiva prima dell'avvio ai lavori e successivamente a verifiche periodiche secondo il Protocollo sanitario aziendale definito dal Medico Competente.

Sempre in quest'ottica è previsto il sopralluogo annuale presso le sedi operative da parte del Medico competente nonché una riunione periodica con la stessa periodicità.

Sono stati inoltre attivati per tutto il personale aziendale dei Fondi di assistenza sanitaria che promuovono iniziative di prevenzione sanitaria e consentono l'accesso al rimborso parziale o totale delle spese sanitarie sostenute.

PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

Sono previsti diversi momenti di partecipazione dei lavoratori e la loro consultazione riguardo all'attuazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, e per l'accesso alle informazioni in merito.



81622,79
ORE DI LAVORO SVOLTE

100%

LAVORATORI COPERTI
DA SISTEMA SSL

100%

LAVORATORI SOTTOPOSTI
A VISITA MEDICA
PREVENTIVA

INFORTUNI E QUASI INFORTUNI

La gestione degli infortuni e dei quasi infortuni è un processo fondamentale per migliorare la sicurezza sul lavoro e prevenire futuri incidenti.

Nel rispetto del D.Lgs 81/2008 e attraverso il SSL sono analizzati gli infortuni sul lavoro e i quasi infortuni, gestiti mediante segnalazione, analisi, identificazione di opportune azioni correttive e monitoraggio fino alla chiusura dell'infortunio.

Stessa attenzione è data alla gestione dei quasi infortuni ritenuta particolarmente importante perché permette di prevenire gli infortuni futuri, promuovere una cultura della sicurezza e migliorare le prestazioni aziendali. Nel corso del 2023 si è

registrato un unico infortunio, durante l'utilizzo di un'attrezzatura meccanica che ha urtato accidentalmente la mano dell'operatore causandogli una lesione.

Non sono stati rilevati decessi o casi di malattie professionali.



FORMAZIONE

Particolare attenzione è posta per la formazione dei dipendenti.

Annualmente sono individuate le necessità di formazione di tutto il personale, sulla base delle normative vigenti e sulla base di eventuali segnalazioni del personale.

La formazione è svolta sia internamente da personale qualificato che attraverso Enti di formazione accreditati.

La formazione è offerta gratuitamente e viene svolta durante le ore di lavoro.

Di seguito si rappresenta il Piano di formazione svolto nell'anno rendicontato.

100% LAVORATORI INCLUSI NEL PIANO DI FORMAZIONE



19 ORE FORMAZIONE
PRO CAPITE

1029 ORE
FORMAZIONE TOTALI



15 ORE MEDIE (IMPIEGATI)
20 ORE MEDIE (OPERAI)



6 ORE MEDIE (DONNE)
24 ORE MEDIE (UOMINI)



TIPOLOGIA CORSO DI FORMAZIONE

- COMPETENZE BASE 33
- SICUREZZA SUL LAVORO → 972
- AMBIENTALE → 24



SOSTEGNO AL TERRITORIO E ALLA COMUNITÀ

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



Al fine di garantire, in particolare alle nuove generazioni, l'opportunità di sognare un futuro diverso, Verde Vita Srl SB si impegna a:

- Aiutare Istituzioni, Imprese, Associazioni e Persone nel loro percorso di transizione ecologica diffondendo i valori di tutela e rispetto dell'Ambiente, Economia Circolare e Neutralità carbonica contribuendo ad ampliare la visione delle attività umane in ottica di Ciclo di Vita;
- Promuovere e sostenere iniziative sulle tematiche della Sostenibilità per contribuire alla rigenerazione e sviluppo sociale del territorio in cui opera, con particolare attenzione ai temi della dignità e della diversità delle persone.

Verde Vita Srl SB promuove il confronto, l'ascolto e la divulgazione dei valori della sostenibilità non solo economico-finanziaria, ma anche ambientale e sociale. Verde Vita attraverso la **Sustainability Academy** ha creato un luogo di incontro per le persone che condividono gli stessi valori e desiderano lavorare insieme per raggiungere finalità di beneficio comune per contribuire a creare un futuro sostenibile, nutrendo una comunità che abbracci pratiche sostenibili e partecipi attivamente al cambiamento che genera un impatto positivo.

Le attività promosse nel 2023, aventi come denominatore comune la sostenibilità ambientale e sociale, hanno riguardato l'organizzazione di seminari e incontri presso la sede Verde Vita Srl, oltre che la partecipazione a conferenze, seminari e progetti con istituzioni pubbliche e private locali, nazionali e internazionali.

Verde Vita Srl SB ha inoltre promosso e organizzato una visita presso l'impianto di compostaggio di Porto Torres, avente per oggetto la sensibilizzazione sulla raccolta differenziata. Durante tale visita sono state coinvolte due classi dell'Istituto Tecnico Industriale "G. M. Angioy" di Sassari



100 ORE VOLONTARIATO
EFFETTUATE IN PROGETTI
ORGANIZZATI DA VERDE VITA

10 EVENTI SU TEMATICHE AMBIENTALI E SOCIALI
A FAVORE DEL PERSONALE E DI TERZI
2 GRUPPI COINVOLTI IN VISITE GUIDATE



Verde Vita Srl SB ha partecipato attivamente ai seguenti progetti:

1.LANUOVA@SCUOLA

Un'iniziativa che promuove la formazione, la crescita e il dialogo su tematiche di cruciale importanza, come la sostenibilità ambientale e la green economy. Un impegno che riflette la missione profonda di un'azienda che guarda al futuro, sapendo di avere nelle mani le chiavi per un mondo migliore. All'interno del progetto sono stati svolti i seguenti incontri:

- **DALLA FINE ALL'INIZIO: IL FUTURO È NEL NOSTRO PRESENTE.** Incontro con gli Studenti del Liceo Classico D. A. Azuni di Sassari, dedicato alla green economy e alla sostenibilità ambientale;
- **LA LEADERSHIP NELLA GESTIONE DI EVENTI COMPLESSI.** Incontro con gli Studenti del Liceo Classico Canopolo di Sassari dedicato alla riflessione sull'importanza di saper gestire dinamiche imprevedibili, anticipare i rischi e adattarsi rapidamente alle nuove circostanze.
- **GREEN INDUSTRY: L'ECONOMIA CIRCOLARE NEL NOSTRO DNA.** Incontro con gli studenti dell'Istituto Tecnico Industriale "G.M. Angioy" di Sassari dedicato al racconto delle origini, il presente e le prospettive future di Verde Vita contestualmente all'andamento della crescita dell'economia circolare.
- **VERDE VITA: DA SOGNO A ECCELLENZA IMPRENDITORIALE.** Storia di un viaggio intriso di determinazione e resilienza. Incontro con gli studenti del Liceo Scientifico "M. Pira" di Siniscola dedicato al costante sviluppo e miglioramento tecnologico nel settore Green Industry di Verde Vita.

2.START CUP SARDEGNA

Rappresenta una competizione d'eccellenza dedicata alle idee imprenditoriali più innovative destinate a svilupparsi in Sardegna, al fine di sostenere i giovani futuri imprenditori e i progetti delle migliori start-up innovative.

3.LABORATORIO DIDATTICO LAVORO

Il laboratorio ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti le competenze necessarie per navigare con successo nel mercato del lavoro. Attraverso incontri con le realtà aziendali locali mira a sviluppare consapevolezza e competenze nel navigare efficacemente nel mercato del lavoro, identificando le migliori opportunità e guidando con successo il processo di selezione.

4.FONDAZIONE TORRES

La Fondazione S.e.f. Torres 1903, per statuto impegnata nella salvaguardia della storia della prestigiosa Società Sportiva S.e.f. Torres 1903 e nella promozione dei valori dello sport e del gioco del calcio, ha ideato un progetto di alta formazione, dedicato al settore giovanile della società rosso-blu e ai suoi protagonisti. All'interno di tale progetto sono stati realizzati nella sede di Verde Vita, in concessione gratuita i seguenti incontri:

1. "Il rispetto dell'avversario e della diversità" durante il quale è stato affrontato il tema del bullismo
2. "Il rispetto dell'ambiente" avente ad oggetto il tema della Sostenibilità Ambientale.

In particolare inoltre, nell'anno 2023, sono stati organizzati i seguenti incontri all'interno del progetto "Storie di incontri & incontri con storie", durante i quali sono state affrontate diverse tematiche sociali:

- **Io ti aspetto.** Il racconto di una mamma, di una famiglia e dello spettro autistico
- **I miei due spiccioli.** Esperienze, riflessioni e testimonianze su solidarietà, povertà, solitudine e disagio sociale.
- **Lenticchia e Yusuf.** Il dramma dei migranti.
- **Un container per l'Angola.** La testimonianza di volontari impegnati nelle attività di recupero di materiale sanitario, edile e scolastico per l'Angola.
- **Libertad para todos los niños.** L'esperienza di volontari che si battono per i diritti dei bambini in tutto il mondo.



CONCLUSIONI

Questo primo Bilancio di sostenibilità segna un passo importante per Verde Vita Srl SB in quanto consolida un nuovo modello di business incentrato sulla sostenibilità. Auspichiamo che questo documento, destinato a tutti i nostri stakeholder, possa essere di ispirazione anche per altre imprese a muoversi nella stessa direzione e ci impegnamo, d'ora in poi, a rendicontare ogni anno il progresso sul nostro operato e la nostra sostenibilità.

Saremo grati a tutti coloro che vorranno darci il loro feedback in merito ai contenuti del presente documento scrivendo a gas@verdevitasrl.it



Verde Vita Srl SB ha rendicontato le informazioni citate nell'indice dei contenuti GRI di cui a pag.7. Di seguito è elencata la totalità dei GRI, dando conto di quali si è potuto applicare e/o rendicontare.

GRI 1– PRINCIPI FONDAMENTALI – VERSIONE 2021

Standard di settore GRI applicabili: Nessuno standard settoriale è applicabile in Verde Vita Srl SB.

GR 2 – INFORMATIVA GENERALE 2021

L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
2-1	Dettagli organizzativi	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	
2-4	Revisione delle informazioni	
2-5	Assurance	

Attività e lavoratori

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	
2-7	Dipendenti	
2-8	Lavoratori non dipendenti	Dato non disponibile al momento.

Governance

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
2-9	Struttura e composizione della governance	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	
2-15	Conflitti d'interesse	
2-16	Comunicazione delle criticità	
2-17	Competenze collettive del massimo organo di governo	
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	
2-19	Politiche retributive	Dato non disponibile al momento.
2-20	Processo di determinazione della retribuzione	
2-21	Rapporto sulla retribuzione totale annuale	

Strategia, politiche e prassi

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	
2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	
2-28	Adesione ad associazioni	

Coinvolgimento degli stakeholder

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	
2-30	Contratti collettivi	

GRI 3 – TEMI MATERIALI – VERSIONE 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	
3-2	Elenco dei temi materiali	
3-3	Gestione dei temi materiali	

GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICA, 2016

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Dati non disponibili al momento
201-3	Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	

GRI 202: PRESENZA SUL MERCATO, 2016

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
202-1	Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	Dato non applicabile. Non è definito un salario minimo locale
202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	Par. 4.6

GRI 204: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO, 2016

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	

GRI 205: ANTICORRUZIONE, 2016

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	
205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	

GRI 300: PERFORMANCE AMBIENTALE**GRI 302: ENERGIA, 2016**

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	
302-2	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	
302-3	Intensità energetica	
302-4	Riduzione del consumo di energia	
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	

GRI 303: ACQUA E SCARICHI IDRICI, 2018

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	
303-3	Prelievo idrico	
303-4	Scarico di acqua	
303-5	Consumo di acqua	

GRI 305: EMISSIONI, 2016

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
305-1	Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	

305-4	Intensità delle emissioni di GHG	
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	
305-6	Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozonedepleting substances")	Dati non applicabili: non si producono queste emissioni
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	

GRI 306: RIFIUTI, 2020

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	
306-3	Rifiuti generati	
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	

GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI, 2016

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	

GRI 400: PERFORMANCE SOCIALE

GRI 401: OCCUPAZIONE, 2016

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	
401-3	Congedo parentale	

GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, 2018

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	
403-3	Servizi per la salute professionale	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
403-9	Infortuni sul lavoro	
403-10	Malattia professionale	

GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE, 2016

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Dato non disponibile al momento.

www.verdevitasrl.it





GESTIONE RIFIUTI



BONIFICHE SITI CONTAMINATI



GREEN INDUSTRY



BONIFICHE AMIANTO



EMERGENZE AMBIENTALI E SANITARIE



PULIZIE INDUSTRIALI E SANIFICAZIONI



COSTRUZIONI

 VERDE VITA